|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **"Краснобор"**  **сикт овмöдчöминса администрация** |  | **Администрация сельского поселения**  **"Краснобор"** |

**Ш У Ö М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 16 апреля 2018 года № 8

Республика Коми, Ижемский район, с. Краснобор

|  |
| --- |
| Об оплате труда работников  администрации сельского поселения  «Краснобор» |

В соответствии с [Уставом](consultantplus://offline/ref=8693F562D1AE21809EBAF9FD53D13EB33F57E22D5C7570F002B06FD274B7DA277F4DO) сельского поселения «Краснобор» и в целях упорядочения системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживание администрации сельского поселения «Краснобор» администрация сельского поселения «Краснобор» постановляет:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- [Положение](#P45) об оплате труда водителя администрации сельского поселения «Краснобор» согласно приложению 1;

- [Положение](consultantplus://offline/ref=5FD3B3BFDBA9F2165CFC5548DB50DF26644A78ADA835551FCB09B1F7B1752DAF0B54FB49FF0348392A659EnEbFJ) об оплате труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Краснобор»согласно приложению 2.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете сельского поселения «Краснобор» на соответствующий финансовый год на функционирование администрации сельского поселения «Краснобор».

3. Признать утратившими силу постановления администрации сельского поселения «Краснобор»:

1) от 25 ноября 2008 года № 40 «Об оплате труда водителя, специалистов и рабочих, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживание органов местного самоуправления сельского поселения «Краснобор»»;

2) от 31 октября 2013 года № 38 «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Краснобор» от 25 ноября 2008 года № 40 «Об оплате труда водителя, специалистов и рабочих, осуществляющих техническое обеспечение деятельности и обслуживание органов местного самоуправления сельского поселения «Краснобор»»;

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава сельского поселения «Краснобор» |  | В.В. Канев |

Утверждено

Постановлением

администрации сельского поселения

«Краснобор» от 16 апреля 2018 года N 8

(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда водителя администрации сельского поселения «Краснобор»

1. Установить водителю администрации сельского поселения «Краснобор» (далее - водитель):

1) оклад;

2) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и специальный режим работы;

3) ежемесячную надбавку за выслугу лет;

4) премию по результатам работы;

5) выплаты за качество выполняемых работ.

2. Установить водителю следующий оклад:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Оклад (в рублях, в месяц) |
| 1 | Водитель автомобиля | 3644 |

Оклад водителя увеличивается (индексируется) в сроки и в размерах, установленных для увеличения (индексации) должностных окладов по должностям муниципальной службы.

3. Установить водителю ежемесячную надбавку к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы. Размер ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается индивидуально, но не более 100 процентов.

4. Установить водителю ежемесячную надбавку за выслугу лет к окладу в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов

от 5 до 10 лет - 20 процентов

от 10 до 15 лет - 30 процентов

свыше 15 лет - 40 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается стаж работы в качестве водителей, а также стаж работы по инженерно-техническому, автотранспортному обеспечению деятельности организаций независимо от организационно-правовой формы и ведомственной подчиненности.

5. Установить водителю выплату ежемесячной премии в размере до 25 процентов к окладу с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы и надбавки за выслугу лет. Основанием выплаты премии являются:

- качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей согласно занимаемой квалификации (разряду);

- безаварийность;

- соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

Премия начисляется ежемесячно за фактически отработанное время в истекшем месяце на основании распоряжения администрации сельского поселения «Краснобор» о премировании или снижении размера начисляемой премии в случае имеющихся оснований.

Премирование в размере до 25% к окладу с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы и надбавки за выслугу лет может производиться по итогам работы за квартал, год при наличии экономии фонда оплаты труда.

6. Установить водителю выплату за качество выполняемых работ в размере 16,67 процентов оклада с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы и надбавки за выслугу лет. Выплата за качество выполняемых работ предусмотрена один раз в квартал за фактически отработанное время. Выплаты за качество выполняемых работ не оказываются работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=8693F562D1AE21809EBAF9EB50BD60B7385EBE225C7673AF5EEF348F23BED070BAC10294157F0BF1724AO) - [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=8693F562D1AE21809EBAF9EB50BD60B7385EBE225C7673AF5EEF348F23BED070BAC1029015774BO) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работнику, увольняемому по другим основаниям, выплата за качество выполняемых работ осуществляется пропорционально отработанному времени в данном квартале.

7. При утверждении фонда оплаты труда водителя предусматриваются сверх сумм средств, направляемых для выплаты оклада, следующие средства (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы - в размере не более двенадцати месячных окладов;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере не более трех месячных окладов;

3) премия по результатам работы - в размере не более трех окладов с учетом ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячной надбавки за выслугу лет;

4) выплата за качество выполняемых работ - в размере не более двух месячных окладов с учетом ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Фонд оплаты труда водителя формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Утверждено

Постановлением

администрации сельского поселения

«Краснобор» от 16 апреля 2018 г. N 8

(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда уборщика служебных помещений администрации сельского поселения «Краснобор»

1. Установить следующий оклад уборщику служебных помещений администрации сельского поселения «Краснобор» (далее – уборщик служебных помещений):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Оклад (в рублях, в месяц) |
| 1 | Уборщик служебных помещений | 3436 |

2. Выплачивать уборщику служебных помещений:

1) оклад;

2) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и специальный режим работы;

3) премию по результатам работы;

4) выплату за качество выполняемых работ.

Оклад уборщика служебных помещений увеличивается (индексируется) в сроки и в размерах, установленных для увеличения (индексации) должностных окладов по должностям муниципальной службы.

3. Установить уборщику служебных помещений ежемесячную надбавку к окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы. Размер ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается индивидуально, но не более 100 процентов.

4. Для усиления материальной заинтересованности уборщика служебных помещений устанавливается и выплачивается премия в размере до 25 процентов к окладу с учетом надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы за фактически отработанное время.

Размер премии в процентном отношении уборщику служебных помещений определяется в зависимости от личного вклада в результаты работы и выплачивается ежемесячно уборщику служебных помещений на основании распоряжения администрации сельского поселения «Краснобор».

За упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, при наличии претензий к уборщику служебных помещений со стороны непосредственного руководителя премия выплачивается в меньшем размере или не выплачивается за тот расчетный период, в котором было допущено нарушение.

Премирование в размере до 25% к окладу с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы может производиться по итогам работы за квартал, год при наличии экономии фонда оплаты труда.

5. Установить уборщику служебных помещений выплату за качество выполняемых работ в размере 16,67 процентов оклада с учетом надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы. Выплата за качество выполняемых работ предусмотрена ежемесячно за фактически отработанное время. Выплата за качество выполняемых работ не оказываются уборщику служебных помещений, увольняемому по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=8693F562D1AE21809EBAF9EB50BD60B7385EBE225C7673AF5EEF348F23BED070BAC10294157F0BF1724AO) - [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=8693F562D1AE21809EBAF9EB50BD60B7385EBE225C7673AF5EEF348F23BED070BAC1029015774BO) Трудового кодекса Российской Федерации.

Уборщику служебных помещений, увольняемому по другим основаниям, выплата за качество выполняемых работ осуществляется пропорционально отработанному времени в данном месяце.

6. При утверждении фонда оплаты труда уборщика служебных помещений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы - в размере двенадцати месячных окладов;

2) премии по результатам работы - в размере не более трех месячных окладов с учетом надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы;

3) выплата за качество выполняемых работ - в размере не более двух месячных окладов с учетом надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы.

Фонд оплаты труда уборщика служебных помещений формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.